



Groeimeter 'Gezonde Gemeente'

	STAP 1 	STAP 2 	STAP 3 	STAP 4 	STAP 5 
LANGETERMIJN-VISIE	Het lokaal bestuur maakt van gezondheid een prioriteit voor het beleid door het ondertekenen van het charter 'Gezonde Gemeente'.	Het lokaal bestuur zet regelmatig in op gezondheid en neemt daarom gezondheid op in een of meerdere jaarlijkse beleidsnota's.	Het lokaal bestuur maakt van gezondheid een strategische beleidsintentie en neemt daarom gezondheid op in het meerjarenplan.	Het lokaal bestuur heeft oog voor gezondheid in andere gemeentelijke beleidsdomeinen middels minimaal het invoeren van een gezondheidstoets.	Gezondheid is geïnstitutionaliseerd beleid met aandacht voor monitoring.
INTERSECTORALE SAMENWERKING & NETWERKING	Het lokaal bestuur vraagt voor de uitvoering van de gemeentelijke acties advies aan gezondheidsexperts.	Het lokaal bestuur neemt voor kennis- en netwerkopbouw deel aan bovenlokale overlegtafels rond gezondheid.	Het lokaal bestuur betreft lokale en bovenlokale professionals bij het opzetten van gezondheidsbevorderende acties en projecten.	Het lokaal bestuur organiseert regelmatig een intern overleg met lokale en bovenlokale professionals over het gemeentelijk gezondheidsbeleid.	Het lokaal bestuur heeft het mandaat en voert middels afstemming en facilitatie de regie over het lokale gezondheidsbeleid.
BURGER-PARTICIPATIE	Het lokaal bestuur betreft lokale verenigingen bij het opzetten van gemeentelijke acties.	Het lokaal bestuur peilt minimaal eenmaal per legislatuur naar de behoeften van haar burgers op het vlak van gezondheid.	Het lokaal bestuur heeft een structurele gemeentelijke adviesraad die regelmatig samenkomt waar het thema 'gezondheid' besproken kan worden.	Het lokaal bestuur heeft naast de gemeentelijke adviesraad andere participatiekanalen voor het bereiken van niet georganiseerde burgers.	Het lokaal bestuur faciliteert middels een gemeentelijk subsidiereglement lokale gezondheidsbevorderende acties van lokale verenigingen en burgers en stimuleert hen zo gezondheidsbevordering een plaats te geven in hun reguliere werking.
CAPACITEIT & BESTUURSKRACHT	Het lokaal bestuur voorziet voldoende ruimte zodat de betrokken ambtenaren de verschillende acties grondig kunnen voorbereiden, uitvoeren en evalueren.	De betrokken ambtenaren volgen regelmatig een vorming over gezondheidsbevordering en ziektepreventie.	Er is een schepen met een bevoegdheid 'gezondheid' en er is een ambtenaar met een expliciete opdracht 'gezondheid'.	De verantwoordelijke ambtenaar volgt jaarlijks vorming over gezondheidsbevordering en ziektepreventie.	De ambtenaar met een expliciete bevoegdheid 'gezondheid' is tenminste voor 0,5 VTE vrijgesteld.
COMMUNICATIE	Het lokaal bestuur wijdt jaarlijks enkele onderbouwde artikels in het gemeentelijk infoblad en website aan gezondheidsbevordering en ziektepreventie. Het lokaal bestuur gebruikt het logo 'Gezonde Gemeente' bij zijn interne en externe communicatie over gezondheidsbevordering en ziektepreventie.	Het lokaal bestuur stimuleert lokale verenigingen en lokale professionals om het logo 'Gezonde Gemeente' consequent te gebruiken in interne en externe communicatie over gezondheidsbevordering en ziektepreventie.	Jaarlijks wordt op de gemeenteraad en OCMW-raad een stand van zaken gegeven over het gemeentelijk gezondheidsbeleid.	Het lokaal bestuur ontsluit het lokale en bovenlokale gezondheidsaanbod via de eigen en aan de doelgroep aangepaste communicatiekanalen (magazine, website, folder, flyer, app ...)	Alle loketambtenaren kunnen correct antwoorden op basisvragen over gezondheid en indien nodig correct doorverwijzen.
HET LOKAAL BESTUUR ALS VOORBEELD	Het lokaal bestuur organiseert jaarlijks volgens de principes van projectmatig werken een gezondheidsbevorderende actie voor het eigen personeel.	Het lokaal bestuur organiseert jaarlijks volgens de principes van projectmatig werken een aantal gezondheidsbevorderende acties voor het eigen personeel.	De uitvoerende mandatarissen geven het goede voorbeeld.	Het lokaal bestuur neemt op eigen initiatief en op vraag de rol op als gezondheidsambassadeur op studiedagen, events en workshops.	Gezondheid is middels acties en beleidsinitiatieven verankerd in het gemeentelijk personeelsbeleid.
EEN MIX VAN ACTIES	Het lokaal bestuur organiseert jaarlijks volgens de principes van projectmatig werken en qua strategie verschillend een aantal gezondheidsbevorderende acties voor de brede bevolking.	Het lokaal bestuur organiseert jaarlijks volgens de principes van projectmatig werken en qua strategie verschillend een aantal gezondheidsbevorderende acties voor specifieke doelgroepen (bv. senioren, leeflooncliënten, bewoners van een specifieke buurt ...).	Het lokaal bestuur organiseert regelmatig volgens de principes van projectmatig werken een gezondheidsbevorderend project.	Het lokaal bestuur neemt regelmatig het initiatief voor en de leiding bij een bovenlokaal gezondheidsbevorderend project.	Alle acties en projecten van het lokaal bestuur zijn georganiseerd volgens de principes van projectmatig werken. Het lokaal bestuur stemt de acties en projecten onderling op elkaar af zodat ze voor de doelgroep duidelijk passen in het algemene lokale gezondheidsbeleid.